



Universidad Francisco
de Paula Santander
Vigilada Mineducación



Acreditación Institucional
en Alta Calidad
Resolución Mep 015176 del 02 de agosto de 2022

1

2026



PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL



Diciembre 2025

Sandra Ortega Sierra
Rectora

Adriana Rodríguez Lizcano
Secretaria General

Sergio Iván Quintero
Vicerrector Administrativo

Henry Orlando Luna Pereira
Jefe de Planeación

Elaboró: *Oficina de Planeación.*
Revisó: *Equipo directivo.*
Fecha: *Cúcuta, 09 de diciembre de 2025.*

1. PRESENTACIÓN.

El proceso de planeación de las entidades públicas de la rama ejecutiva nacional toma como punto de partida lo previsto en el artículo 29 de la Ley 152 de 1994, referente a elaborar, con base en los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo (PND), el plan indicativo cuatrienal y los planes de acción anuales, instrumentos que se constituyen en la base para la evaluación de resultados

El Plan de Acción Institucional (PAI) de la Universidad Francisco de Paula Santander es un instrumento que, a su vez, aboga por la consolidación de estrategias universitarias, la focalización de prioridades críticas, y la generación de conciencia sobre la importancia de la buena gestión de los recursos de inversión.

Asumimos el reto de apostar a un enfoque de austeridad orientado a la gestión y sostenibilidad de los proyectos con las capacidades institucionales existentes, con una visión que nos permitirá maximizar el impacto de nuestras acciones, garantizando que cada inversión contribuya significativamente al avance de nuestra misión y visión.

Las actividades contempladas en el PAI articulan los esfuerzos de diferentes dependencias de la Universidad para lograr los resultados esperados en cada componente del Plan de Desarrollo Institucional.

2. PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL (PAI).

El PAI es un instrumento de planeación estratégica por medio del cual la Universidad Francisco de Paula Santander programa sus metas y actividades a desarrollar durante un año, respondiendo a los compromisos establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional, en particular el Plan de Acción 2026 permite cerrar las metas que a mediano plazo estaba trazada por el Plan de Desarrollo Institucional.

3. FORMULACIÓN DEL PAI.

El proceso de formulación del PAI involucra la participación de todas las dependencias de la Universidad Francisco de Paula Santander. En particular, la Oficina de Planeación proporcionó el direccionamiento estratégico y metodológico a las dependencias se tuvieron en cuenta las siguientes directrices generales:

- Garantizar coherencia con la normatividad existente y aplicable a la entidad en materia de planeación estratégica.
- Asegurar coherencia con el direccionamiento estratégico de la entidad: misión, visión, objetivos y valores.
- Definir metas estratégicas alineadas con los objetivos estratégicos establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional (PDI).
- Garantizar que las metas estratégicas y las actividades correspondan a la gestión de las dependencias de la Universidad.
- Garantizar que la programación incluya metas estratégicas, actividades, responsables, entregables y fecha de cumplimiento A continuación, se presentan las acciones establecidas en el PAI

VIGENCIA	2026
----------	------

PRESUPUESTO PARA LA VIGENCIA:	\$ 5.286.000.000
-------------------------------	------------------

EJE ESTRATÉGICO		LINEA ESTRATÉGICA		OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROGRAMA	RECURSOS DE INVERSIÓN	ACCION	META	DENOMINACIÓN	RESPONSABLE
1	Fortalecimiento de la cultura de la autoevaluación y aseguramiento de la calidad académica.	1	Desarrollo docente para la excelencia académica	Fortalecer el equipo docente mediante procesos de cualificación y evaluación basados en la excelencia académica, la innovación y mejoramiento de las prácticas pedagógicas.	1. Cualificación y evaluación docente	\$ 1.560.000.000	Formar docentes de planta a nivel de doctorado	8%	Porcentaje de docentes de planta con Doctorado	Vicerrectoría Académica Facultades Departamentos académicos
							Actualizar la documentación del sistema de evaluación docente	30%	Porcentaje de actualización del sistema de evaluación docente	Vicerrectoría Académica Facultades División Recursos Humanos
							Crear dentro de la estructura orgánica la Unidad de Desarrollo Docente	1	Unidad de Desarrollo Docente creada	Vicerrectoría Académica Secretaría General Oficina de Planeación División Recursos Humanos
							Organizar junto con los departamentos y programas jornadas de actualización para docentes	2	Número de jornadas de actualización y desarrollo docente realizadas	Vicerrectoría Académica Facultades Departamentos Académicos División Recursos Humanos
							Capacitar docentes en tendencias curriculares y pedagógicas	28%	Porcentaje de docentes capacitados en tendencias curriculares y pedagógicas	Vicerrectoría Académica Facultades Departamentos Académicos División Recursos Humanos
			2						35%	

pág. 5

pág. 6

[illegible]

pág. 7

						Desarrollar proyectos virtuales de carácter nacional	10	Número de proyectos virtuales de carácter nacional	Vicerrectoría Académica Oficina de Relaciones Internacionales Facultades Programas académicos Unidades de Investigación
						Implementar la formación en un segundo idioma en los programas académicos	8	Número de programas académicos que implementan la formación en un segundo idioma dentro de sus currículos	Vicerrectoría Académica Oficina de Relaciones Internacionales Facultades Departamentos académicos Programas académicos
						Capacitar docentes de planta en el manejo de un segundo idioma	10%	Porcentaje de docentes de planta capacitados en el manejo de un segundo idioma	Vicerrectoría Académica Oficina de Relaciones Internacionales Facultades Departamentos académicos División Recursos Humanos
						Capacitar funcionarios administrativos en el manejo de un segundo idioma	10%	Porcentaje de administrativos de planta capacitados en el manejo de un segundo idioma	Vicerrectoría Académica Oficina de Relaciones Internacionales División Recursos Humanos
						Virtualizar cursos y/o actividades académicas	15	Número de actividades académicas virtualizadas	Vicerrectoría Académica Facultades Departamentos Académicos Programas académicos División de Sistemas Unidad Educación Virtual
4	Universidad virtual	Implementar una oferta académica virtual que potencie la participación de la Universidad en la transformación de la sociedad y responda a las tendencias del mercado laboral	1. Virtualización de programas	3. Bilingüismo					

				configuradas por la constante evolución de los territorios y sus economías			Promover el desarrollo de mediaciones TIC por parte de los docentes	15	Número de docentes que desarrollan mediaciones TIC	Vicerrectoría Académica FacultadesDepartamentos Académicos Programas académicos División de SistemasUnidad Educación Virtual
						\$ 450.000.000	Promover la creación de la Plataforma Virtual institucional	1	Plataforma Universidad Virtual Institucional implementada	Vicerrectoría Académica Facultades Departamentos Académicos Programas académicos División de Sistemas Unidad Educación Virtual
							Ofertar cursos para docentes sobre recursos virtuales	10	Número de cursos para docentes sobre recursos virtuales realizados	Vicerrectoría Académica Facultades Departamentos Académicos Programas académicos División de Sistemas División Recursos Humanos Unidad Educación Virtual
					2. Innovación educativa		Promover la creación de un Centro de Pensamiento e Innovación Creativa	1	Centro de pensamiento e innovación educativa creado	Vicerrectoría Académica Facultades Departamentos Académicos Programas académicos
							Capacitar a los docentes en el manejo básico, medio y avanzado de las TIC	25%	Porcentaje de docentes capacitados en el manejo básico, medio y avanzado de las TIC	Vicerrectoría Académica Facultades Departamentos Académicos Programas académicos División de Sistemas División Recursos Humanos Unidad Educación Virtual

VIGENCIA	2026
----------	------

PRESUPUESTO PARA LA VIGENCIA:	\$ 921.500.000
-------------------------------	----------------

EJE ESTRATÉGICO		LINEA ESTRATÉGICA		OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROGRAMA	RECURSOS DE INVERSION	ACCION	META	DENOMINACIÓN	RESPONSABLE
2	Gestión Estudiantil pertinente y con calidad.	1	Fortalecimiento de los servicios académicos	Fortalecer los servicios académicos ofertados mediante el reconocimiento de las características de la comunidad universitaria y la prevalencia de sus derechos en armonía con la normatividad interna y externa.	1. Consolidación de servicios académicos	\$ 220.000.000	Implementación del sistema integral de inscripción, admisión, matrícula, graduación	20%	Porcentaje de implementación del sistema de información integral de inscripción, admisión, matrícula, graduación	Vicerrectoría Asistente de Estudios División Educación a Distancia División de Posgrados y Educación Continuada
					2. Actualización normativa académica		Actualizar los cuerpos normativos	10%	Porcentaje de cuerpos normativos actualizados	Vicerrectoría Asistente de Estudios Secretaría General División Educación a Distancia División de Posgrados y Educación Continuada

					Revisión y del de Actualización del de Estatuto de Posgrados	1	Estatuto de posgrados actualizado	Vicerrectoría Asistente de Estudios Secretaría General División de Posgrados y Programas académicos
2	Competencias y resultados de aprendizaje	Actualizar los proyectos educativos de los programas académicos y sus estructuras curriculares para estar en sintonía con las tendencias formativas actuales, orientando la práctica docente y garantizando la formación de profesionales éticos, competentes y responsables con el desarrollo y progreso de la región y el país	1. Desarrollo de competencias de aprendizaje	\$ 246.000.000	Capacitar a los docentes en la formulación de resultados de aprendizaje	20%	Porcentaje de docentes capacitados en formulación de resultados de aprendizaje	Vicerrectoría Asistente de Estudios Vicerrectoría Académica Comité Técnico de Resultados de Aprendizaje Programas académicos
					Implementar en los programas académicos resultados de aprendizaje	15	Porcentaje de programas académicos con resultados de aprendizaje implementados	Vicerrectoría Asistente de Estudios Vicerrectoría Académica Comité Técnico de Resultados de Aprendizaje Programas académicos
			2. Modernización curricular		Actualizar los planes de estudio según tendencias	4%	Porcentaje de planes de estudio actualizados según tendencias	Vicerrectoría Asistente de Estudios Vicerrectoría Académica Secretaría General División Educación a Distancia División de Posgrados y

			Programas académicos
Realizar estudios de programas académicos y gestionar los trámites necesarios para establecer programas de doble titulación con instituciones educativas tanto nacionales como internacionales.	3%	Porcentaje de planes de estudio articulados con doble titulación con programas de instituciones nacionales e internacionales	Vicerrectoría Asistente de Estudios Vicerrectoría Académica Secretaría General División Educación a Distancia División de Posgrados y Programas académicos
Flexibilizar los planes de estudio para la articulación pregrado-posgrado.	3%	Porcentaje de planes de estudio flexibilizados con articulación pregrado - postgrado con programas institucionales	Vicerrectoría Asistente de Estudios Vicerrectoría Académica Secretaría General División Educación a Distancia División de Posgrados y Programas académicos
Realizar actividades para elevar el rendimiento institucional de las Pruebas Saber Pro	148	Promedio global obtenido por la institución en los resultados de las pruebas Saber Pro	Vicerrectoría Asistente de Estudios Vicerrectoría Académica Secretaría General División Educación a Distancia y Programas académicos

						Capacitar docentes en metodologías y prácticas para evaluación interna y externa	60%	Porcentaje de docentes capacitados en metodologías y prácticas para evaluación interna y externa	Vicerrectoría de Estudios Vicerrectoría Académica División Educación a Distancia División de Recursos Humanos Programas académicos
						Desarrollar estrategias presenciales o virtuales de diagnóstico y evaluación de competencias para estudiantes	1	Número de estrategias presenciales o virtuales de diagnóstico y evaluación de competencias genéricas para estudiantes	Vicerrectoría de Estudios Vicerrectoría Académica División Educación a Distancia División de Sistemas Programas académicos
3	Promoción de la oferta académica	Posicionar la oferta académica de la Universidad en la esfera regional como principal área de influencia y en mercados educativos nacionales e internacionales mediante estrategias articuladas que visibilicen las fortalezas y oportunidades formativas	1. Posicionamiento y articulación educativa			Fortalecer los lazos con instituciones educativas regionales que faciliten el acceso de estudiantes a la universidad a través de programas de articulación	1%	Porcentaje de estudiantes que ingresan a la Universidad mediante programas de articulación con instituciones educativas regionales	Vicerrectoría de Estudios Secretaría General División Educación a Distancia Facultades Programas académicos
						Gestionar convenios con instituciones educativas regionales para la articulación media - superior	7	Número de convenios firmados con instituciones educativas regionales para la articulación media - superior	Vicerrectoría de Estudios Secretaría General División Educación a Distancia Facultades Programas académicos

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

									Distancia Facultades
						2.	Consolidación posgrados y educación continua		
						Crear programas de posgrado	1	Número de nuevos programas de posgrado	Vicerrectoría Asistente de Estudios Vicerrectoría Académica División de Posgrados y educación continuada Facultades
						Crear programas de educación continúa	2	Número de nuevos programas de educación continua creados	Vicerrectoría Asistente de Estudios Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión División de Posgrados y educación continuada Facultades
						Realizar estudio de necesidades de educación continuada de la región	1	Estudio de necesidades de educación continua de la región realizado	Vicerrectoría Asistente de Estudios Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión División de Posgrados y educación continuada Facultades

VIGENCIA	2026
----------	------

PRESUPUESTO PARA LA VIGENCIA:	\$ 13.577.600.000
-------------------------------	-------------------

EJE ESTRATÉGICO		LINEA ESTRATÉGICA		OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROGRAMA	RECURSOS DE INVERSION	ACCION	META	DENOMINACIÓN	RESPONSABLE
3	Desarrollo Sostenible Institucional	1	Modernización de los sistemas de información	Alcanzar la transformación digital de los procesos internos de la Universidad mediante la modernización de su normatividad, sistemas de información y procesos haciendo uso de la conectividad, redes e infraestructura tecnológica al servicio de los grupos de interés.	1. Transformación digital	\$ 2.283.000.000	Mantener el nivel intermedio de madurez de la transformación digital de la Universidad	4	Nivel de madurez de la transformación digital de la Universidad	Vicerrectoría Administrativa Secretaría General Oficina de Planeación División de Sistemas
							Modernizar los sistemas de información	2	Número de sistemas de información modernizados	Vicerrectoría Administrativa División de Sistemas
							Diseñar y desarrollar un chatbot inteligente que pueda proporcionar información y asistencia automatizada sobre servicios académicos	1	Servicio de Chatbot implementado para servicios académicos	Vicerrectoría Administrativa Vicerrectoría Asistente de Estudios Secretaría General Oficina de Planeación División de Sistemas
							Automatizar trámites institucionales	2	Número de trámites institucionales automatizados	Vicerrectoría Administrativa Secretaría General Oficina de Planeación División de Sistemas

Modernizar la red cableada de los campus	10%	Porcentaje de modernización de la red cableada de los campus	Vicerrectoría Administrativa Oficina de Planeación Unidad de Planeación Física Centro de Servicios e Información
Actualizar la plataforma de conectividad de los campus para asegurar una infraestructura que satisfaga las necesidades tecnológicas actuales y futuras de la institución.	7%	Porcentaje de modernización de la plataforma de conectividad de los campus	Vicerrectoría Administrativa Centro de Servicios e Información
Modernizar y/o actualizar los equipos de cómputo al servicio de estudiantes y docentes	7%	Porcentaje de modernización de los equipos de cómputo al servicio de estudiantes y docentes	Vicerrectoría Administrativa División de Sistemas Centro de Servicios e Información
Modernizar y/o actualizar los equipos de cómputo al servicio del personal administrativo	7%	Porcentaje de modernización de los equipos de cómputo al servicio del personal administrativo	Vicerrectoría Administrativa División de Sistemas Centro de Servicios e Información
Porcentaje de modernización de los equipos audiovisuales	7%	Porcentaje de modernización de los equipos audiovisuales	Vicerrectoría Administrativa División de Sistemas Centro de Servicios e Información

						Renovar los equipos de almacenamiento de datos para mejorar la capacidad, velocidad y seguridad del almacenamiento de información en la institución.	7%	Porcentaje de renovación de los equipos de almacenamiento de la información	Vicerrectoría Administrativa División de Sistemas Centro de Servicios e Información
2	Sostenibilidad del campus universitario	Gestionar con sostenibilidad social, económica y ambiental la Universidad desde su estructura, arquitectura de procesos e infraestructura física generando condiciones favorables para el ejercicio misional y el logro de resultados del alto impacto en beneficio de la comunidad universitaria.	1. Infraestructura física sostenible	\$ 11.165.600.000	Ejecutar los proyectos de la vigencia del plan de infraestructura física vigente	40%	Porcentaje cumplimiento del plan de infraestructura física vigente	Vicerrectoría Administrativa Oficina de Planeación Unidad de Planeación Física	
					Ejecutar los proyectos de la vigencia del plan de mantenimiento de la infraestructura vigente	30%	Porcentaje cumplimiento del plan de mantenimiento vigente	Vicerrectoría Administrativa División de Servicios Generales Unidad de Planeación Física	
			2. Dotación mobiliario y enseres		Adquirir y renovar los muebles y enseres en la institución	50	Número de muebles y enseres adquiridos	Vicerrectoría Administrativa Facultades	
			3. Sistema integrado de gestión		Obtener la certificación que valide que la institución cumple con los estándares establecidos en el sistema de gestión de calidad.	1	Sistema de Gestión de la Calidad certificado mantto	Vicerrectoría Administrativa Oficina de Planeación	

[illegible]

pág. 19

Realizar actividades para promover la divulgación y el cumplimiento efectivo del código de integridad	2	Número de actividades para la divulgación y cumplimiento del código de integridad	Vicerrectoría Administrativa General Secretaría General Oficina de Planeación Oficina de Control Interno Oficina de Control Interno Disciplinario
Ejecutar las actividades del Plan de Gestión Documental	90%	Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo del programa de gestión documental	Vicerrectoría Administrativa General Secretaría General Unidad de Gestión y Atención Documental
Desarrollar estrategias para el mejoramiento de la gestión jurídica institucional	2	Número de estrategias para el mejoramiento de la gestión jurídica institucional implementadas	Vicerrectoría Administrativa General Secretaría General Oficina Jurídica
Actualizar los procesos del Sistema Financiero de la Universidad	10%	Porcentaje de actualización del Sistema Financiero de la Universidad	Vicerrectoría Administrativa División de Sistemas
Actualizar la normatividad administrativa y financiera institucional	20%	Porcentaje de actualización de la normatividad administrativa y financiera institucional	Vicerrectoría Administrativa General Secretaría General Oficina de Planeación Oficina Jurídica

					5. Gestión ambiental	Ejecutar las actividades del Plan Institucional de Gestión Ambiental vigente	30%	Porcentaje de cumplimiento del Plan Institucional de Gestión Ambiental vigente	Vicerrectoría Administrativa Oficina de Planeación División de Servicios Generales Unidad de Planeación Física
							2	Número de actividades de educación ambiental desarrolladas	Vicerrectoría Administrativa Oficina de Planeación Programas académicos
							1	Centro de Acopio de Residuos y Desechos construido	Vicerrectoría Administrativa Oficina de Planeación División de Servicios Generales Unidad de Planeación Física
		3	Gestión del talento humano	Fortalecer las acciones del ciclo de gestión del talento humano en la Universidad mediante acciones de valor para el desarrollo, seguridad, salud y evaluación del	1. Desarrollo del personal	Realizar estudios de caracterización del personal	1	Estudio de la planta de personal realizado	Vicerrectoría Administrativa Secretaría General Oficina de Planeación División de Recursos Humanos
						Realizar estudio de la estructura organizacional	1	Estudio de la estructura organizacional realizado	Vicerrectoría Administrativa Secretaría General Oficina de Planeación División de Recursos Humanos

				desempeño coherentes con los estándares del sector público y los referentes nacionales e internacionales en materia laboral.	
					2. Seguridad y Salud en el Trabajo

\$ 129.000.000

Realizar estudio de actualización del Manual de Funciones, responsabilidades y competencias de los cargos	1	Manual de funciones, responsabilidades y competencias de los cargos actualizado	Vicerrectoría Administrativa Secretaría General Oficina de Planeación División de Recursos Humanos
Ejecutar las actividades para la vigencia del plan de especialización y actualización del personal docente	80%	Porcentaje de ejecución del plan de especialización y actualización del personal docente	Vicerrectoría Administrativa División de Recursos Humanos Facultades
Ejecutar las actividades para la vigencia del plan de capacitación del personal administrativo	80%	Porcentaje de ejecución del plan de capacitación del personal administrativo	Vicerrectoría Administrativa División de Recursos Humanos
Desarrollar un programa de formación para directivos en la institución, orientado a fortalecer habilidades de liderazgo, gestión estratégica y toma de decisiones efectivas.	1	Programa de formación de directivos implementado	Vicerrectoría Administrativa División de Recursos Humanos
Ejecutar las actividades del plan de trabajo de seguridad y salud en el trabajo vigente	90%	Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo de seguridad y salud en el trabajo	Vicerrectoría Administrativa División de Recursos Humanos

						Ejecutar las actividades del programa de salud ocupacional y reducción de riesgos laborales	265	Número de actividades de salud ocupacional y reducción de riesgos laborales realizadas	Vicerrectoría Administrativa División de Recursos Humanos
						Realizar estudios de caracterización del personal	1	Estudios de caracterización del personal realizados	Vicerrectoría Administrativa División de Recursos Humanos
						Realizar estudios de necesidades de capacitación del personal	1	Estudios de necesidades de capacitación del personal realizado	Vicerrectoría Administrativa División de Recursos Humanos Facultades
					3. Gestión del desempeño	Ejecutar las actividades de actualización del sistema de evaluación del personal administrativo	100%	Porcentaje de actualización del sistema de evaluación del personal administrativo	Vicerrectoría Administrativa División de Recursos Humanos

VIGENCIA	2026
----------	------

PRESUPUESTO PARA LA VIGENCIA:	\$ 6.020.400.000
-------------------------------	------------------

EJE ESTRATÉGICO	LINEA ESTRATÉGICA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROGRAMA	RECURSOS DE INVERSIÓN	ACCIÓN	META	DENOMINACIÓN	RESPONSABLE
4	Investigación y extensión con proyección global	1	Consolidación de la producción científica	\$ 3.425.400.000	Realizar acompañamientos para la publicación de artículos de revistas de alto impacto	4	Número de acompañamientos para la publicación de artículos de revistas de alto impacto	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación
					Gestionar coautorías en artículos científicos de alto impacto con investigadores del ámbito internacional	50	Número de coautorías en artículos científicos de alto impacto con investigadores del ámbito internacional	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación
					Desarrollar eventos científicos institucionales	2	Número de eventos científicos institucionales desarrollados	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación Facultades
			2. Fortalecimiento de la producción académico - científica		Lograr la indexación de revistas institucionales	3	Número de revistas institucionales indexadas	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación

[illegible]

Realizar actividades para el fomento de una cultura de publicación de alta calidad, contribuyendo al prestigio y visibilidad de la investigación institucional	2	Número de convocatorias para la publicación de artículos de revistas de alto impacto	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación
Realizar convocatorias internas para la financiación de proyectos de investigación	2	Número de convocatorias internas para la financiación de proyectos de investigación	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación
Lograr la financiación de proyectos de investigación en convocatorias externas	5	Número de proyectos de investigación financiados por convocatorias externas	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación
Realizar estrategias para el fortalecimiento de institutos y centros de investigación	2	Número de estrategias de fortalecimientos de institutos y centros de investigación	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación
Capacitar a docentes, estudiantes e investigadores en temas de ciencia, tecnología e innovación	11	Número de actividades de capacitación en ciencia, tecnología e innovación	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación

Gestionar la categorización de grupos de investigación	23%	Porcentaje de grupos de investigación categorizados por Minciencias	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación
Gestionar el funcionamiento de los semilleros de investigación	90	Número de semilleros de investigación activos	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación Facultades
Promover la participación de estudiantes en semilleros de investigación	1700	Número de estudiantes que participan en semilleros de investigación	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación Facultades
Diseñar la política de investigación formativa en la Universidad	1	Política de investigación formativa aprobada	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación Facultades
Gestionar la disponibilidad de colecciones bibliográficas	4	Número de colecciones bibliográficas activas	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación División de Biblioteca
Gestionar la disponibilidad en el acceso a bases de datos bibliográficas	10	Número de bases de datos bibliográficas activas	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación División de Biblioteca
Gestionar la disponibilidad de software especializados	3	Número de software especializados activos	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación División de Biblioteca Facultades

					Actualizar la bibliografía física y digital	10%	Porcentaje de actualización de la bibliografía física y digital	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación
					Implementar el Sistema de información extensión	1	Sistema de información extensión implementado	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación División de Biblioteca
					Gestionar la creación de normas con lineamientos e incentivos para el desarrollo de actividades de extensión, proyección social y alianzas	1	Número de normas creadas con lineamientos e incentivos para el desarrollo de actividades de extensión, proyección social y alianzas	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación y extensión Secretaría General Facultades
					Gestionar la creación de la Oficina de Proyectos	1	Oficina de Proyectos creada	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación y extensión Secretaría General Oficina de Planeación
					Actualizar los equipos tecnológicos de laboratorios	20%	Porcentaje de actualización de los equipos tecnológicos de laboratorios	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación y extensión División de Servicios Académicos Facultades Laboratorios institucionales

					3. Vinculación con el entorno

Incrementar los servicios de extensión prestados por laboratorios	10%	Porcentaje de incremento de los servicios de extensión prestados por laboratorios	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación y extensión División de Servicios Académicos Facultades Laboratorios institucionales
Desarrollar proyectos de extensión vinculados con temáticas regionales	10	Número de proyectos de extensión vinculados con temáticas regionales	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación y extensión Facultades
Realizar actividades de consolidación de los observatorios y centros de extensión institucionales	5	Número de actividades de consolidación de los observatorios y centros de extensión institucionales	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación y extensión Facultades
Lograr la financiación de proyectos de extensión en convocatorias internas y externas	5	Número de proyectos de extensión financiados con recursos de convocatorias internas, nacionales e internacionales	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación y extensión Facultades

						Realizar una evaluación anual del cumplimiento del plan estratégico de la Finca San Pablo, comparando los resultados obtenidos con los objetivos establecidos.	13%	Porcentaje de cumplimiento del plan estratégico de la Finca San Pablo	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación y extensión Oficina de Planeación Unidad de Planeación Física Facultad de Ciencias Agrarias y del Ambiente
						Realizar actividades para el fortalecimiento de la cultura de innovación y emprendimiento en el campo universitario	10	Número de actividades para el fortalecimiento de la cultura de innovación y emprendimiento en el campo universitario	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación y extensión Facultades
						Gestionar convenios de cooperación para el desarrollo de proyectos de investigación, desarrollo e innovación	5	Número de convenios de cooperación para el desarrollo de proyectos de investigación, desarrollo e innovación	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación y extensión Facultades
						Asesorar proyectos de investigación, desarrollo e innovación	10	Número de proyectos de investigación, desarrollo e innovación asesorados	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación y extensión Facultades
		3	Innovación, emprendimiento y transferencia tecnológica	Dinamizar el proceso de transferencia tecnológica en la Universidad mediante ejercicios formales de innovación y el fomento del emprendimiento como aporte al mejoramiento de indicadores de empleo y trabajo	1. Fomento de la Innovación y del emprendimiento	\$ 440.000.000			

				decente en la región.	
					2. Transferencia tecnológica

Diseñar la política de emprendimiento en el campo universitario	1	Política de emprendimiento institucional aprobada	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación y extensión Facultades
Asesorar emprendedores para el fortalecimiento de los emprendimientos en el campo universitario	30	Número de emprendedores asesorados	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación y extensión Facultades
Lograr la participación de emprendimientos en convocatorias nacionales e internacionales	10	Número de emprendimientos que participan en convocatorias nacionales e internacionales	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación y extensión Facultades
Gestionar la creación de la Oficina de transferencia tecnológica y propiedad intelectual	1	Oficina de transferencia tecnológica y propiedad intelectual creada	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación y extensión Secretaría General Oficina de Planeación
Formular la Política de spin off institucional para su implementación	1	Política de spin off institucional aprobada	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación y extensión Secretaría General Oficina de Planeación Facultades

						Capacitar a estudiantes, docentes y administrativos en temas de propiedad intelectual	10	Número de actividades de capacitación en propiedad intelectual	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación y extensión
						Gestionar la protección de obras por Derecho de Autor	40	Número de obras protegidos por Derecho de Autor	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación y extensión
						Gestionar la protección de productos Propiedad Industrial	4	Número de productos protegidos por Propiedad Industrial	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación y extensión
						Gestionar la protección de invenciones o proyectos de propiedad intelectual	4	Número de invenciones o proyectos susceptibles de protección por propiedad intelectual	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación y extensión
						Realizar convocatorias internas para el registro de productos de propiedad intelectual	2	Número de convocatorias internas para el registro de productos de propiedad intelectual realizadas	Vicerrectoría Asistente de Investigación y Extensión Unidades de Investigación y extensión

VIGENCIA	2026
----------	------

PRESUPUESTO PARA LA VIGENCIA:	\$ 1.190.000.000
-------------------------------	------------------

EJE ESTRATÉGICO		LINEA ESTRATÉGICA		OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROGRAMA	RECURSOS DE INVERSION	ACCION	META	DENOMINACIÓN	RESPONSABLE
5	Bienestar universitario y responsabilidad social.	1	Fortalecimiento de los servicios	Fortalecer la calidad y cobertura de los servicios y programas de bienestar dirigidos a la comunidad universitaria promoviendo la cultura de autocuidado y el desarrollo de la formación integral.	1. Modernización y ampliación de los servicios	\$ 405.000.000	Implementar el sistema de información de bienestar universitario	100%	Porcentaje de implementación del sistema de información de bienestar universitario	Vicerrectoría de Bienestar Universitario División de Sistemas
							Automatizar trámites y servicios	1	Número de trámites y servicios automatizados	Vicerrectoría de Bienestar Universitario Secretaría General División de Sistemas
							Realizar la digitalización de las historias clínicas	30%	Porcentaje de las historias clínicas digitalizadas	Vicerrectoría de Bienestar Universitario División de Sistemas División de Servicios Académicos, Asistenciales y de Salud
							Realizar estudios de caracterización de la comunidad académica	2	Estudios de caracterización de la comunidad académica realizados	Vicerrectoría de Bienestar Universitario Vicerrectoría Asistente de Estudios División de Recursos Humanos

						Incrementar las de bienestar universitario	7%	Porcentaje de incremento de las actividades de bienestar universitario	Vicerrectoría de Bienestar Universitario División de Servicios Asistenciales y de Salud División de Cultura, Recreación y Deportes Oficina de Graduados Facultades
						Incrementar el número de beneficiarios de actividades de bienestar universitario	7%	Porcentaje de incremento de los beneficiarios de actividades de bienestar universitario	Vicerrectoría de Bienestar Universitario División de Servicios Asistenciales y de Salud División de Cultura, Recreación y Deportes Oficina de Graduados Facultades
					2. Implementos y equipos para bienestar	Actualizar los equipos de consultorios	5%	Porcentaje de actualización de los equipos de los consultorios	Vicerrectoría de Bienestar Universitario División de Servicios Asistenciales y de Salud
						Actualizar los implementos y equipos deportivos	5%	Porcentaje de actualización de los implementos y equipos deportivos	Vicerrectoría de Bienestar Universitario División de Cultura, Recreación y Deportes
						Actualizar los equipos musicales	5%	Porcentaje de actualización de los equipos musicales	Vicerrectoría de Bienestar Universitario División de Cultura, Recreación y Deportes

pág. 34

				3. Seguimiento a los graduados	Realizar estudios de seguimiento a graduados	1	Número de estudios de seguimiento a graduados realizados	Vicerrectoría de Bienestar Universitario Oficina de Planeación Oficina del Egresado Facultades
					Incrementar el número de graduados que utilizan servicios de bienestar universitario	10%	Porcentaje de incremento de graduados que utilizan servicios de bienestar universitario	Vicerrectoría de Bienestar Universitario Oficina del Egresado Facultades
					Gestionar la creación e implementación del programa institucional de seguimiento a graduados	1	Programa institucional de seguimiento a graduados implementado	Vicerrectoría de Bienestar Universitario Oficina del Egresado Facultades
					Realizar actividades de interacción y comunicación con graduados	12	Número de actividades de interacción y comunicación con graduados	Vicerrectoría de Bienestar Universitario Oficina del Egresado Facultades
					Realizar acciones de fortalecimiento de la bolsa de empleo institucional	4	Número de acciones de fortalecimiento de la bolsa de empleo institucional	Vicerrectoría de Bienestar Universitario División de Servicios Asistenciales y de Salud
					Crear el programa institucional de bienestar docente y administrativo	1	Programa de bienestar docente y administrativo creado	Vicerrectoría de Bienestar Universitario División de Servicios Asistenciales y de Salud División de Cultura, Recreación y Deportes División de Recursos Humanos
3	Clima ambiente y organizacional	Liderar procesos de cambio y cultura organizacional que potencias las capacidades instituciones y fortalezcan las competencias	1. Integración del personal					

				del talento humano en virtud de las estrategias y proyectos que se requieren emprender en razón a los retos internos y externos	\$ 225.000.000	Realizar estrategias de convivencia e integración para el personal	12	Número de estrategias de convivencia e integración realizadas	Vicerrectoría de Bienestar Universitario División de Servicios Asistenciales y de Salud División de Cultura, Recreación y Deportes División de Recursos Humanos
						Realizar actividades de reconocimiento del personal docente y administrativo que destaquen los logros y contribuciones del personal	3	Número de actividades de reconocimiento al personal realizadas	Vicerrectoría de Bienestar Universitario Secretaría General División de Recursos Humanos Facultades
						Realizar estudios de satisfacción del clima organizacional	1	Número de estudios de clima organizacional realizados	Vicerrectoría de Bienestar Universitario Oficina de Planeación División de Recursos Humanos Facultades
				2. Gestión del clima y cultura organizacional		Realizar estrategias para la gestión del clima organizacional	4	Número de estrategias para la gestión del clima organizacional realizadas	Vicerrectoría de Bienestar Universitario División de Servicios Asistenciales y de Salud División de Cultura, Recreación y Deportes División de Recursos Humanos Facultades

						Realizar estrategias para el fortalecimiento de la cultura institucional	4	Número de estrategias para el fortalecimiento de la cultura institucional realizadas	Vicerrectoría de Bienestar Universitario División de Servicios Asistenciales y de Salud División de Cultura, Recreación y Deportes División de Recursos Humanos Facultades
						Realizar estudios de satisfacción de los usuarios con los servicios administrativos y financieros	4	Estudios de satisfacción de los usuarios con los servicios administrativos y financieros realizados	Vicerrectoría de Bienestar Universitario Secretaría General CECOM División de Recursos Humanos Facultades
						Gestionar la creación de la Tienda de identidad UFPS	1	Tienda de identidad UFPS creada	Vicerrectoría de Bienestar Universitario CECOM
	4	Responsabilidad social	Liderar procesos de cambio y cultura organizacional que potencien las capacidades instituciones y fortalezcan las competencias del talento humano en virtud de las estrategias y proyectos que se requieren	1. Promoción de la educación inclusiva		Desarrollar estrategias de educación inclusiva	5	Número de estrategias de educación inclusiva desarrolladas	Vicerrectoría de Bienestar Universitario Vicerrectoría Asistente de Estudios División de Recursos Humanos Facultades
						Desarrollar estrategias de orientación socio-ocupacional	3	Número de estrategias de orientación socio-ocupacional desarrolladas	Vicerrectoría de Bienestar Universitario División de Servicios Asistenciales y de Salud Facultades

pág. 38

							Realizar actividades para la inserción al mercado laboral de los graduados	5	Número de actividades para la inserción al mercado laboral de los graduados implementadas	Vicerrectoría de Bienestar Universitario Oficina del Egresado Facultades
--	--	--	--	--	--	--	--	---	---	--

4. RECURSOS DE INVERSIÓN.

Los recursos de inversión están alineados con el Plane de Acción Institucional (PAI), enfocándose en la gratuidad, infraestructura física/tecnológica, investigación, desarrollo docente y permanencia estudiantil, mediante programas como la Ley de Gratuidad y fondos específicos como el Plan de Fomento, buscando la sostenibilidad y calidad de la educación.

5. PUBLICACIÓN Y SEGUIMIENTO.

El Plan de Acción se socializará a través del sitio web institucional. Así mismo, la Oficina de Planeación adelantará las acciones de ajustes y modificaciones, según las observaciones recibidas y orientadas a mejorarlo, para su posterior publicación, de manera que la ciudadanía y los grupos de valor tengan acceso a la información.

La Oficina de Control Interno, se encargará de realizar los informes de seguimiento al avance de las metas del PAI, con base en el reporte de resultados realizado por cada dependencia responsable y el informe de consolidación elaborado por la Oficina de Planeación. Para tales efectos, valorará las evidencias registradas de acuerdo con la ejecución de las actividades, aplicado a los formatos y fechas establecidas por la normatividad vigente.

Proyectó: Unidad Financiera- Planeación