

RUTA MINERA UFPS

AGOSTO 14 DE 2013

EDITORIAL

MENÚ PRINCIPAL

Editorial	1
Objetivos del encuentro con el	1
Comité Editorial	1
Opiniones del sector productivo	2 a 4
Empresarios miembros del comité coordinador	4

Con el auspicio de la Cámara de Comercio, la Academia de Ingeniería de Minas han venido liderando un trabajo de mejoramiento continuo del programa, de cara a los procesos de renovación del registro calificado (en el corto plazo) y de acreditación de alta calidad (en el mediano plazo).

El gremio minero del carbón del Departamento Norte de Santander, ha expresado su pensamiento en torno a lo que piensan debe ser el perfil profesional y las competencias que, desde su óptica, debe

tener el futuro Ingeniero de Minas, para hacer frente al reto del ingreso a Colombia de la gran minería.

Por considerarlo pertinente a la revisión de la malla curricular se transcriben en este Boletín diferentes apreciaciones dadas por los empresarios sobre el deber ser del ingeniero de minas y del propio programa.

Se espera que este espacio de encuentro se institucionalice y que los dos sectores (educativo y productivo) saquen el mejor beneficio en favor de sus intereses particulares y en especial de la región.

OBJETIVOS DEL ESPACIO DE ENCUENTRO CON EL SECTOR PRODUCTIVO

Propender por la formación de un profesional en Ingeniería de Minas calificado, proactivo, con vocación investigativa y conciencia sobre una actividad minera ambiental y segura.

Promocionar y fortalecer la cultura de asociación empresarial en el Norte de Santander, como principio del sector productivo: la cual incluye el fortalecimiento de la cadena productiva de arcilla, el carbón, y la generación de "Clúster" mineros.

Apoyar el desarrollo de proyectos mineros con sostenibilidad ambiental e identificar las características y potencialidades mediante la elaboración del diagnóstico estratégico del sector en el Departamento Norte de Santander.

Integrar y accionar un Comité de coordinación del trabajo permanente conformado por empresarios y docentes.

COMITÉ EDITORIAL

Raimundo Pérez Gómez - Director PIMI

José Agustín Vargas Rosas
Director Dpto. Geotecnia y Minería

Efrén González García
Coordinador Proceso de autoevaluación PIMI

Alvaro Orlando Pedroza Rojas
Director del Boletín

OPINIONES DE REPRESENTANTES DEL SECTOR EMPRESARIAL Y PRODUCTIVO MINERO DEL CARBÓN RESPECTO DEL PIMI Y DEL EGRESADO DE ING. DE MINAS

1. “Le asiste a la Cámara de Comercio, a tono con uno de los propósitos del Comité Regional de Competitividad del Departamento Norte de Santander, el interés de articular el sector empresarial, el productivo y la academia. Lograrlo es apuntarle al objetivo de aprovechar el potencial minero regional, la capacidad analítica de la academia y el desarrollo del sector empresarial”. El encuentro permite el intercambio de ideas en torno al perfil del Ingeniero de Minas, en el marco de las nuevas necesidades impuestas por la dinámica regional, nacional y mundial: lo que piensa el sector empresarial, las expectativas del sector minero regional y la visión de la Universidad”. **Jaime Rodríguez - Director Comité Regional para Competitividad del N. de S.**



2. “Existe la imperiosa necesidad de reformar y fortalecer la dinámica económica de la región, haciendo que cada actor sea responsable, desde el ejercicio de su trabajo, del impacto (positivo o negativo) que su actividad genere. Contribuir con el proceso de acreditación de alta calidad del programa de Ingeniería de Minas es apostar a la competitividad regional, de modo que la academia pueda cubrir las necesidades actuales del sector minero de la región y del país”. **Dr. Gonzalo Arenas Fernández, Gerente de Servicios Empresariales de la Cámara de Comercio de Cúcuta.**

3. “La Universidad está adelantando un proceso de acreditación de alta calidad en la Facultad de Ingeniería, en el cual, el aporte de los empresarios para lograr identificar las necesidades del gremio minero, de nuestra región y del país, es considerado valioso y de primerísima importancia en la definición del perfil requerido de los ingenieros que forma. Respecto al encuentro, ve con beneplácito la presencia de una muy buena representación del sector minero, cuyos aportes redundarán en la redefinición del perfil del egresado del programa de Ingeniería de Minas formado en la UFPS, acorde con las necesidades locales, nacionales y mundiales”. **Ing. Nelson Beltrán, Decano Facultad de Ingenierías – UFPS.**



4. “La empresa minera formalmente establecida se ha convertido para los ingenieros recién egresados de las universidades, no sólo de la UFPS sino de todas las instituciones universitarias del nivel nacional, desde hace muchos años, en la escuela donde terminan la formación como ingenieros de minas y, de esta forma, cubren las falencias que traen de la academia”. **Ing. Gabriel Tamayo, Empresario minero - Minería Interamerican.**

En ese orden de ideas, el empresario manifiesta que Asocarbón, con el acompañamiento de la Gobernación del Departamento, está diseñando un “Centro Tecnológico de la Minería”, con una mina piloto, que será presentado a Colciencias, en el cual se pretende dar capacitación operativa en ventilación de minas, entre otros módulos, y al que pueden acceder todas las personas que deseen capacitarse, provenientes de diferentes partes del país, ya sea del sector empresarial o de la academia. En dicho Centro, quien se capacite podrá manipular todos los elementos de la ventilación, hacer modificaciones en los túneles, calcular los ventiladores, las pérdidas, etc. Finalmente, el Ingeniero Tamayo hace una cordial invitación a la Universidad a unirse a esa iniciativa. (Continúa en página 3)



La importancia de los encuentros y diálogos permanentes entre la academia y el sector empresarial, es destacada por el Ingeniero Tamayo quien llama a la reflexión formulando dos cuestionamientos a la Universidad : “¿Porqué el sector productivo se nutre de temas educativos y de formación?, ¿Porqué el aislamiento entre la industria y la universidad (en el nivel regional y nacional) es tan grande?”. Acto seguido, el empresario expresa su interés en participar en el espacio abierto por el PIMI y de aportar su experiencia en la reformulación del pensum, de manera de hacerlo menos enciclopédico, y más práctico. “La tendencia de la minería subterránea en Colombia y en el Norte de Santander, (en 6 a 8 años), será minería mecanizada y a gran escala, lo cual hace suponer que los sistemas de producción actual y los procesos educativos deberán reorientarse hacia la formación unos profesionales para manejar equipo especializado tipo minadores, rozadoras, diversos sistemas y tecnologías de ventilación inexistentes en la región y el país”. **Ingeniero Gabriel Tamayo-Empresario minero—Minería Interamerican.**

5. “La alianza entre empresarios – academia, es de vital importancia y el encuentro reviste sumo interés para el gremio minero, el cual demanda profesionales capacitados y aptos para el ejercicio de la minería”. **Sr. Oscar Mauricio Ortega, Presidente de la Junta directiva de Asocarbón.**

Destaca el empresario que el perfil del Ingeniero de Minas que presenta la UFPS es muy completo y aborda las componentes teóricas y prácticas básicas que debe tener un ingeniero de minas”.



6. “La minería regional, en su estado actual es favorable. Es positivo el balance que se dibuja de la presentación hecha por los docentes de la Universidad. La jornada de hoy, basada en el diálogo, demuestra el interés de la institución educativa por vincularse con el sector empresarial, que desde hace 14 años está trabajando en alianzas estratégicas”. **Sr. Jaime Rodríguez Oviedo, Vicepresidente de la Comisión Regional de Competitividad de Norte de Santander.**

Agrega el empresario que en su opinión, el profesional de Ingeniería de Minas debe tener la disposición para la innovación y la cultura de la seguridad, debe poseer liderazgo, de forma que su accionar se dirija hacia un cambio que haga que las prácticas mineras apunten a la competitividad y a la seguridad.

7. “La Universidad conjuga un plan de estudios que le sirve a la región, al país, y especialmente a las empresas mineras. Se exige académicamente a los egresados que sean prácticos, pero se les lesiona el derecho al trabajo”. “Hay muchos Ingenieros de Minas egresados de la UFPS con muy buenas competencias, laborando en el sector oficial y privado, en el departamento, en el país, y en entidades de peso a nivel mundial. Entonces, lo que se requiere es ajustar el PIMI a las necesidades actuales de la industria minera”. “El carácter público de la UFPS explica en parte sus limitaciones de recursos para inversión en laboratorios, de modo que la opción de alcanzar buenos niveles de competitividad es que el sector privado patrocine la formación de los nuevos ingenieros de Minas que reclama”. **Abogado Eduardo Carvajal - Tecnólogo en Minería - Docente UFPS y asesor de empresarios mineros**



7. “La Universidad debe refinar el proceso de admisión de forma que los estudiantes admitidos sea quienes tienen vocacionalidad por la carrera y no aquéllos que por no haber pasado en otras opciones terminen por descarte llenando los cupos. En Minas. En ese sentido, la Universidad debe definir un perfil de ingreso e implementar un procedimiento que analice y filtre la admisión de estudiantes al programa”. **Leidy Hernández, Ingeniera de Minas, egresada del PIMI UFPS.**

Esta egresada ve saludable y de ventaja mutua para las partes, el trabajo conjunto entre el PIMI de la UFPS y el sector productivo.

8. “Interpreto el sentir empresarial en requerir Ingenieros de Minas líderes y competitivos”. **Alix Peñaloza - Ingeniera consultora y Docente del Departamento de Geotecnia y Minería**

EMPRESARIOS MIEMBROS DEL COMITÉ COORDINADOR DEL TRABAJO PIMI-SPR

Jaime Rodríguez	CRCNS
Oscar Ortega	ASOCARBON
Leidy Hernández	FUDOC
Asdrúbal Mejía	Gremio de materia les pétreos y arcilla